



27 de septiembre de 2023
Circular VD-37-2023

A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA

Asunto: Presentación de herramienta de visualización de datos sobre interinazgo docente y planes de las Unidades Académicas para su reducción.

Estimada comunidad universitaria:

La Vicerrectoría de Docencia, durante el año 2022, acompañó a las Unidades Académicas en la formulación y presentación de los **Planes de Desarrollo Docente y Reducción del Interinazgo** correspondientes al periodo 2022-2026, según lo dispone el Transitorio II de la reforma realizada al *Artículo 20 del Reglamento de Régimen Académico y Servicio Docente* por parte del Consejo Universitario. Este conjunto de planes sienta las bases para una planificación escalonada de la desinterinización docente en nuestra Institución.

En términos generales, los compromisos asumidos por las Unidades Académicas corresponden a la consolidación de 2241 plazas docentes – cada una asociada a un código específico – en el periodo indicado, para un total de 973.56 tiempos completos sujetos de consolidación.

Esta reducción del interinazgo contempla tres modalidades: por *Concurso de Antecedentes para Ingreso en Régimen Académico*, por *Reserva de Plaza* y por *Aumento de Jornada*.

Con el fin de fortalecer la cultura de transparencia y poner en perspectiva el escenario actual de la institución en materia de reducción del interinazgo docente, las metas establecidas y los logros alcanzados, el equipo de Asesoría Académica de esta Vicerrectoría desarrolló la herramienta de visualización que se puede consultar en el enlace <https://link.ucr.cr/GGIbUE>.

Con esta herramienta, la persona usuaria podrá hacer realizar múltiples consultas y combinaciones de datos para observar, entre otros:

- **Compromisos:** Cantidad de plazas (y jornada en tiempo docente correspondiente) que las Unidades Académicas establecieron como meta de reducción en el periodo 2022-2026 para toda la Universidad de Costa Rica,





por Área, por Facultad, por Sede y por Escuela. Esta información se presenta por año y para las tres modalidades.

- **Avance real:** Cantidad de plazas (y jornada en tiempo docente correspondiente) que, a la fecha actual, se han consolidado en las tres modalidades para toda la Universidad de Costa Rica, por Área, por Facultad, por Sede y por Escuela. Esta información se presenta en números absolutos y relativos (porcentajes de cumplimiento)

Esta herramienta se estará actualizando de manera frecuente y permanente para procurar que los datos sean los más actualizados.

Panorama del avance institucional

Los siguientes cuadros brindar el panorama institucional de lo avanzado en el periodo de enero 2022 hasta setiembre 2023, en cada modalidad.

Cuadro 1. Reducción del interinazgo por concurso de antecedentes para el periodo 2022-2023 (planificado, ofertado, adjudicado en plazas y jornada y porcentaje de avance)

Año	Planificado		Ofertado		Adjudicado		Porcentaje de avance	
	Cantidad de plazas	Jornada en TC ¹	Cantidad de plazas	Jornada en TC	Cantidad de plazas	Jornada en TC	Cantidad de plazas	Jornada en TC
2022	173	62,27	64	30,813	41	18,5	23,7%	29,7%
2023	262	112,24	47	18,7	16	6,7	6,1%	5,97%
Total	435	174,51	111	49,513	57	25,2	13,10%	14,44%

¹TC: tiempos completos

Con el propósito de ser más eficientes en los datos de adjudicación, la Vicerrectoría de Docencia durante el 2023 ha trabajado en reforzar el equipo de trabajo para atender los concursos de antecedentes y, además, publicó mediante Circular VD-28-2023, un documento de orientaciones a las unidades académicas para la elaboración de los carteles de requisitos de concursos de antecedentes.



Cuadro 2. Reducción del interinazgo por reservas de plazas para el periodo 2022-2023 (planificado, adjudicado en plazas y jornada y porcentaje de avance)

Año	Planificado		Adjudicado		Porcentaje de avance	
	Cantidad de plazas	Jornada en TC	Cantidad de plazas	Jornada en TC	Cantidad de plazas	Jornada en TC
2022	62	39,5	23	19,5	37,09%	49,36%
2023	104	67,37	35	27,75	33,65%	41,19%
Total	166	106,87	58	47,25	34,9%	44,21%

Cuadro 3. Reducción del interinazgo por aumentos de jornada para el periodo 2022-2023 (planificado, adjudicado en plazas y jornada y porcentaje de avance)

Año	Planificado		Adjudicado		Porcentaje de avance	
	Cantidad de plazas	Jornada en TC	Cantidad de plazas	Jornada en TC	Cantidad de plazas	Jornada en TC
2022	44	16,87	48	20,60	Mayor de lo esperado	Mayor de lo esperado
2023	36	14,875	24	9,875	66,66%	66,39%
Total	80	31,74	72	30,475	90%	96%

Les invito a utilizar la herramienta de visualización de datos y promover los espacios de socialización que se estimen necesarios para compartir la información y acompañar a las Unidades Académicas con acciones constructivas que permitan el cumplimiento de los compromisos propuestos.

A esta iniciativa se unen, de igual manera, otras acciones afirmativas destinadas a mejorar las condiciones laborales del personal docente interino de la institución. En este momento se está trabajando en las últimas fases de la elaboración de los Lineamientos para regular la condición de estabilidad impropia y en la implementación del Sistema de Reclutamiento y Selección de nuevo personal docente.



Circular VD-37-2023

Página 4

Deseo agradecer el compromiso del Consejo Universitario, Unidades Académicas, el SINDEU, el Comité de Personas Interinas y todas las instancias universitarias que se han involucrado en estos procesos con el importante objetivo compartido de reducir el interinazgo docente y contribuir con la mejora de las condiciones laborales y calidad de vida de la población docente.

Atentamente,

UCR Firmado
digitalmente

Dr. Felipe Alpízar Rodríguez
Vicerrector de Docencia

AVM / XAF